



JAARVERSLAG

Van de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad van De Meerwaarde te Barneveld,
Schooljaar 2017-2018

De GMR kan terugkijken op een jaar waarin veel is gebeurd, beslissingen zijn genomen en mooie dingen zijn gerealiseerd.

De Raad kan ook terugzien op een jaar waarin er constructief overlegd werd met het College van Bestuur en de Raad van Toezicht. Een afvaardiging van de Raad van Toezicht was op de vergaderingen van 2 november 2017 en 8 maart 2018 aanwezig.

Het College van Bestuur was iedere reguliere GMR-vergadering aanwezig met het hoofd personeelszaken om te informeren, vragen te beantwoorden en presentaties te geven.

De GMR werd tussentijds geïnformeerd over o.a. huisvesting, MBO in Barneveld, HRM-beleid, leiderschap en het OSB.

Training/cursus:

Een aantal leden is op het WMS- congres aanwezig geweest in de Reehorst te Ede.

Daarnaast hebben zij er twee hei-dagen belegd. De eerste bijeenkomst stond in het teken van de projecten die onderdeel zijn van het A-3 (bijv. leerplan en veiligheid). Deze projecten worden uitgevoerd om de visie gestalte geven binnen de Meerwaarde.

De tweede bijeenkomst stond het nieuwe HR-beleid centraal. De visie van de Meerwaarde heeft ook gevolgen voor dit deel van de organisatie. Met elkaar hebben we deze dag o.a. nagedacht over het nieuwe taakbeleid.

Samenstelling GMR:

Gedurende dit schooljaar waren leden van de oudergeleding: Marijke van Drie, John Brunekreeft, Mirjam van Dijk en Peter Brons.

In de personeelsgeleding hadden zitting: Kitty de Jongh, Marc-Jan Trouwborst, Chris van den Heuvel, Erik van der Toorn, John van Essen, Ap van Halem, Johan Wilbrink en Petra Teunissen.

Marjolein Bos, Niels ter Maaten, Christiaan Koopmans en Anne-Ruth Trouwborst vertegenwoordigden vanuit de leerlingenraad de leerling geleding. John van Essen begeleidde de leerlingenraad en bereidde samen met Ap van Halem de leerlingen voor op de GMR-vergaderingen. De leerlingenraad heeft zelf ongeveer 7 vergaderingen per jaar en bestaat uit 7 leden.

Ouders en leerlingen krijgen een vergoeding voor het bijwonen van de vergadering. Zij krijgen tevens een iPad in bruikleen om digitaal te kunnen vergaderen.

Het dagelijks bestuur bestond uit Petra Teunissen (voorzitter), John Brunekreeft (vicevoorzitter) en John van Essen (secretaris). Genoemde personen vertegenwoordigden de GMR in de agendacommissie. Naast genoemde personen hebben het CvB en hoofd Personeelszaken zitting in deze commissie. Het doel van de agendacommissie is het voorbereiden van de GMR-vergadering en dan in het bijzonder het reguliere overleg met het CvB.

In juli 2018 namen de volgende personen afscheid van de GMR: Johan Wilbrink (nieuwe werkgever), Erik van der Toorn (nieuwe functie als teamleider Groen), John Brunekreeft (na het behalen van diploma door zoon geen kinderen meer op de Meerwaarde), Mirjam van Dijk (na behalen van diploma door dochter geen kinderen meer op de Meerwaarde)

Met het vertrek van bovengenoemde personen ontstonden er vier vacatures. Twee ouders en twee docenten stelden zich beschikbaar en m.i.v. het nieuwe cursusjaar hebben zij zitting in de GMR. Namens de ouders zijn dat Anton-Jan Cozijnsen en Erwin Hommerson. Namens het personeel zullen Rick Hakkenberg en Frederik Roseboom de GMR komen versterken.

Onderwerpen:

Tijdens de vergadering zijn o.a. de volgende onderwerpen besproken:

- Schoolplan/A3
- Examenresultaten
- MBO
- (Sociale) veiligheid
- Klokkenluidersregeling
- Huisvesting
- Tevredenheidsonderzoek
- Beloningsbeleid
- Functieomschrijving medewerker sociale veiligheid
- Plan Leerlingenraad (aanschaffen voetbaltafels)
- Professioneel statuut
- Positionering OSB
- Beheer gevaarlijke stoffen
- Lestijd (evaluatie 80-minuten rooster)
- HR-beleid

Conclusie:

De GMR heeft getracht, daar waar het binnen zijn bevoegdheid lag, het beleid zo goed mogelijk te volgen en te controleren.

De samenwerking met het CvB en de Raad van Toezicht heeft de GMR als prettig en constructief ervaren. Het bespreken van belangrijke beleidsstukken in een technisch vooroverleg (TVO) voorafgaand aan een reguliere vergadering geeft een inhoudelijke verdieping aan de gesprekken (met name over de verschillende projecten) die worden gevoerd. We zien als GMR dan ook uit naar de uitwerking van de opgestarte projecten.

Mede door de goede samenwerking en het betrekken van de GMR door het CvB bij diverse onderwerpen en beleidsstukken, heeft de GMR zijn taken naar tevredenheid kunnen uitvoeren.

John van Essen
Secretaris